



Биржа 12+ ТРУДА

Издается с января 1989 года

ВАКАНСИИ ОМСКА
на портале «Работа в России»
<https://trudvsem.ru/>

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СЛУЖЕБНЫЙ АЛЬЯНС
– опытом работы Муромцевского центра занятости поделилась Татьяна Атанова – стр. 2-3

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ – пресс-конференция Владимира Куприянова, Сергея Моисеенко и Виктора Блинова – стр. 4

ВАКАНСИИ НЕДЕЛИ – объявления о предложении работы – стр. 5-10

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО – юридическая консультация Светланы Корниковой – стр. 11

ОТДЕЛ КАДРОВ – объявления о поиске работы – стр. 12-13

РАССКАЗЫ О ПРОФЕССИЯХ – с театральным педагогом встретилась Наталья Яковлева – стр. 14

ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОМСКА – в центре стандартизации и метрологии побывал Алексей Николаев – стр. 15

УЧЕНЫЙ СОВЕТ – обучение и повышение квалификации – стр. 16



На снимке: старшекурсников Омского юридического колледжа в информационном центре службы занятости на Тарской, 11 научили составлять резюме и познакомили с запросами местного рынка труда.

Сегодня и ежедневно

Ярмарки февраля

Каждую пятницу в информационном центре службы занятости проходят ярмарки вакансий – уникальная возможность в одно время в одном месте рассмотреть сразу несколько предложений о работе.

Ждем вас на Тарской, 11 с 11-00 до 13 часов.

02 февраля – городская ярмарка вакансий учебных и рабочих мест;

09 февраля – городская ярмарка вакансий учебных и рабочих мест;

16 февраля – специализированная ярмарка вакансий рабочих мест для старшего поколения.

Вы ищете работу? Вам требуются работники?

Телефоны для справок: 245-395, 24-53-95.

Территория трудоустройства

Адреса службы занятости

Центр занятости города Омска: ул. Тарская, 11, тел. 24-53-95

Отделы городского центра занятости:

Советский округ

пр. Мира, 60, тел. 22-44-06, 22-44-10

Центральный округ

ул. Певцова, 13, 6 эт. тел. 25-13-20, 24-53-95

Ленинский округ

ул. Карбышева, 3, тел. 40-04-72

Октябрьский округ

пр. Космический, 43, тел. 57-84-40

Кировский округ

ул. Дмитриева, 3-а, тел. 76-66-91

Центр занятости Омского района

ул. Певцова, 13, 6 эт., тел. 24-51-15

В заседаниях коллегии Главного управления службы занятости в обязательном порядке участвуют руководители органов местного самоуправления: решение вопросов занятости населения возможно только в тесном взаимодействии с социальными партнерами. Этой теме было посвящено выступление директора центра занятости населения Муромцевского района Татьяны АТАНОВОЙ.

Служебный альянс

МУРОМЦЕВО: практический опыт

Муромцевский район расположен на северо-востоке региона – в 250 км от областного центра. В его составе городское поселение Муромцево, 14 сельских округов, 53 населенных пункта, включая национальные деревни Казанка, Черталы, Гузенево, Инцисс. Площадь 6600 кв. км, численность населения 22 тыс. человек, плотность населения – 3 человека на квадратный километр, 48% муромчан проживают в районном центре.

Шаги трудоустройства

Участие органов местного самоуправления Муромцевского района в содействии занятости населения, как и в других районах, осуществляется в соответствии со статьей 7.2 закона «О занятости населения в РФ» и муниципальной программой «Развитие социально-культурной сферы Муромцевского муниципального района Омской области на 2014-2020 годы», в составе которой утверждена подпрограмма содействия занятости населения.

На территории района успешно работают:

- трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- координационный комитет содействия занятости населения;
- комиссии по организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних;
- конкурсная комиссия предоставления грантовой поддержки субъектам малого предпринимательства и гражданам для организации собственного дела;

- межведомственная комиссия по координации деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих контроль над уровнем, условиями, выплаты заработной платы в организациях;

- комиссии по формированию и подготовке управленческих кадров.

Основным результатом взаимодействия органов местного самоуправления и центра занятости является трудоустройство граждан на постоянные, временные и сезонные работы. Ежегодно глава района утверждает постановления о видах общественных работ и об участии в их финансировании и организации.

В 2017 году были трудоустроены **1304** безработных, из них 40% – благодаря мероприятиям активной политики занятости: общественные работы – **257** человек; временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – **209** человек, временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – **23** человека.



Благодаря поддержке службы занятости в Муромцевском районе развивается самозанятость. На снимке: предприниматель Галина Кувшинова.



Выступление Татьяны Атановой на коллегии.

Общественные работы

В минувшем году на софинансирование общественных работ местным и поселенческим бюджетами выделено **432 тыс. руб.** (в 2016-м только местный бюджет – 149,7 тыс. руб.), средства межбюджетного трансферта составили **643,9 тыс. руб.** (2016 – 226,2 тыс. руб.), средства работодателей – **636,5 тыс. руб.** Это позволило трудоустроить **260** человек. Благодаря привлечению средств работодателей, финансируемых за счет бюджетов различных уровней, а также работодателей внебюджетного сектора экономики численность участников общественных работ увеличилась **в 2,5 раза**.

Общественные работы социально значимы для района: строительство поликлиники, библиотеки, закладка биатлонного центра села Петропавловка, благоустройство и озеленение улиц – ежедневное и приуроченное к знаменательным датам (Дню поселка, культурно-спортивным мероприятиям «Праздник Севера» и «Королева спорта»).

Принимая в расчет ограниченность бюджета, муниципальная власть помогает службе занятости в создании рабочих мест за счет других источников.

Комитет экономики и управления муниципальной собственностью Муромцевского района в рамках муниципального заказа по заготовке дров для социальных объектов и населения согласовывает со службой занятости рабочие места, которые создают предприниматели, осуществляющие этот вид деятельности.

При участии управления сельского хозяйства в крупных крестьянско-фермерских хозяйствах организуются дополнительные рабочие места (порядка 60 человек) для проведения работ по подготовке к посевным и уборочным работам.

– Мы гордимся нашими земляками, проживающими в Англии, Тюмени, которые дорожат районом, оказывают помощь

и спонсируют мероприятия, связанные с его благоустройством, – рассказала Татьяна Атанова. – В 2017 году велись работы по созданию парка «Основателям Муромцево», обустройство и озеленение центральной площади и пешеходной зоны улицы Ленина. Везде были востребованы общественные работы!

Летняя занятость подростков

Без слаженного тандема службы занятости и органов местного самоуправления невозможно представить организацию и финансирование временного трудоустройства подростков. Ежегодно глава района подписывает постановление «Об организации проведения летней оздоровительной кампании и летней занятости несовершеннолетних».

– Правильно организованная взрослыми работа подростков с конкретными результатами труда (ни в коем случае не подменяемая школьной практикой!) имеет огромное значение для ребят, – считает

ушедшим на заслуженный отдых, в уборке снега, подготовке огородов весной. На торжественной линейке в День знаний подводятся итоги трудового лета, лучшая ученическая производственная бригада награждается ценными подарками, приобретенными администрацией района.

Подготовка кадров

Служба занятости взаимодействует с органами местного самоуправления в вопросах профессионального обучения безработных граждан. Так, программа муниципального заказа по заготовке дров для нужд социальных объектов и населения, благодаря которой создаются дополнительные рабочие места, предусматривает наличие у работников определенных знаний, умений и навыков, строго соблюдения техники безопасности. Подготовка кадров по профессии – *вальщик леса* стала связующим звеном между службой занятости, местной властью и работодателями: обучены 40 безработных,

как «Магнит», «Низкоцен», «Холидей», и служба занятости приняла участие в комплектовании кадрами всех трех супермаркетов, в результате рабочие места получили более сорока человек, в том числе и безработные, прошедшие обучение профессиям *продавец продовольственных товаров, кассир торгового зала*.

Самозанятость

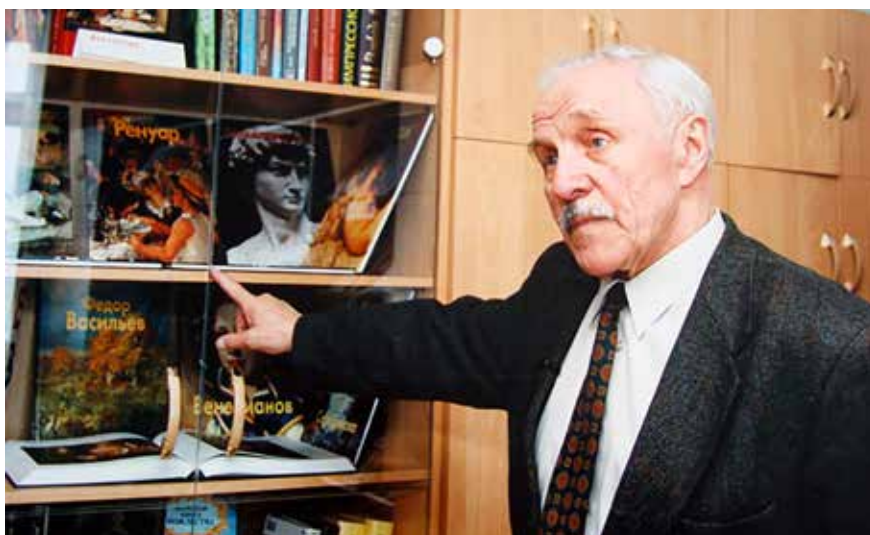
Участие органов местного самоуправления охватывает все сферы рынка труда. Безработные, организовавшие собственное дело и получившие выплату в центре занятости, могут рассчитывать на дополнительную грантовую поддержку местного или областного бюджета.

Так, начинающий предприниматель, получивший выплату центра занятости на приобретение оборудования для строительных и ремонтных работ, впоследствии получил грантовую поддержку администрации на приобретение станка по производству тротуарной плитки. Организовал бригаду – и практически весь центр поселка и многие придомовые участки выложены плиткой, изготовленной его мини-предприятием. Многие предприниматели на селе, организовавшие мини-пекарни за счет выплат центра занятости, расширили производство благодаря грантовой поддержке и поставляют хлеб, хлебобулочные и кондитерские изделия не только на прилавки своих сел, но и в магазины райцентра.

Безработная, получившая выплату на открытие собственного дела по оказанию маникюрных услуг (очень актуальных для современных женщин), с помощью грантовой поддержки местного бюджета стала оказывать еще и косметические услуги.

– Даже в действующем составе депутатского корпуса Муромцевского района работают два депутата, получившие в свое время выплату на открытие собственного дела от центра занятости. Теперь это наши помощники в решении финансирования вопросов занятости, – отметила Татьяна Атанова. И добавила:

– Есть совместная работа органов местного самоуправления и службы занятости, которая не регламентируется никакими законодательными актами и не прописана на бумаге. Она складывалась годами и актуальна до сих пор. Так, более половины членов избирательной комиссии самого крупного поселка Муромцево – работники центра занятости. К 25-летию службы по инициативе работников центра занятости при полной финансовой поддержке администрации была заложена «Аллея труда» заслуженных работников различных сфер экономики района. На данном мероприятии присутствовал руководитель Главного управления. Все это укрепляет имидж службы занятости и позволяет эффективно решать основные задачи занятости населения района.



На строительстве Муромцевской библиотеки были востребованы общественные работы. На снимке: уроженец района артист Михаил Ульянов побывал на открытии библиотеки, названной его именем, и преподнес в дар редкие издания.

директор центра занятости. – Поэтому виды и объем работ для ученических производственных бригад заранее согласуются с центром по работе с детьми и молодежью. На организацию временных работ для несовершеннолетних в минувшем году были выделены не только средства местного бюджета, но и (чего не было в предыдущие годы) средства поселенческих бюджетов – всего **311,7 тыс. руб.** При этом средства работодателей увеличились с 66,3 тыс. руб. в 2016 году до **125 тыс. руб.**

Подростки заняты на обустройстве хоккейных коробок, игровых площадок в детских садах, работах по косметическому ремонту памятников и обелисков и, конечно же, благоустройстве и озеленении территорий. Особенность занятости несовершеннолетних, и это уже стало системой, работа не только во время летних каникул, но и в свободное от учебы время: помощь ветеранам труда, вдовам, труженикам тыла и просто учителям,

100% трудоустроены.

Для крупных крестьянско-фермерских хозяйств служба занятости ежегодно направляет на обучение и переподготовку от 20 до 25 трактористов; готовит кадры для сферы жилищно-коммунального хозяйства, а в последние годы – в связи с переходом муниципальных котельных на новые виды топлива – переподготовку и повышение квалификации по профессии машинист (кочегар) котельной (от 60 до 70 человек).

На местном рынке труда не сохранилось крупных работодателей в сфере общественного питания, и эту перспективную для бизнеса нишу заняли мелкие предприниматели. Сформировалась новая сеть пекарен, кафе, закусочных. И, как следствие, такие профессии, как пекарь, кондитер, повар, попали в число наиболее востребованных: ежегодно служба занятости направляет на обучение порядка 20-25 безработных. В район зашли представители таких крупных торговых сетей,

С января оклад бюджетников Омской области увеличится на 4 процента, а минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличится до 9489 руб. в месяц. Об этом на брифинге в пресс-центре Союза журналистов сообщил министр труда и социального развития Владимир Куприянов.



Жизнь и кошелек

Четыре процента к окладу

В конце декабря работодатели, профсоюзы и минтруд подписали трехстороннее соглашение о повышении минимальной зарплаты. Без учета районного коэффициента в Омской области она составит 9760 руб. По словам министра, повышение с 1 января оклада на 4% коснется абсолютно всех работников бюджетных отраслей региона: образования, здравоохранения, социальной защиты, спорта, детских центров дополнительного образования и т.д. Принятое областным правительством решение о повышении бюджетникам окладной части зарплаты позволяет решить другую важную социальную задачу – довести в соответствии с «майскими указами» президента среднюю зарплату учителей до уровня средней по экономике региона, а врачей – до двукратного размера средней зарплаты по региону.

– В 2017 году средняя зарплата по экономике составила **27 тыс. 100 рублей**. Значит, таким должен быть размер средней зарплаты в образовании и в социальной сфере. Соответственно, средняя зарплата омских врачей в январе повысится до 54 тыс. 200 рублей. Хочу отметить, что в этом случае речь идет о заработной плате, а не об окладе. Поэтому у каждого будет своя заработная плата, размер которой будет зависеть от нагрузки других показателей, входящих в стимулирующую часть зарплаты», – пояснил **Владимир Куприянов**. – Принятые областным правительством решения требуют серьезных финансовых затрат, на их реализацию будет направлена значительная часть средств, полученных регионом из федеральной казны на выравнивание областного бюджета на 2018 год.

Другой важный вопрос – реализация с 1 января трехстороннего соглашения о

новом размере минимальной зарплаты, которое подписали врио губернатора Александр Бурков, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и представитель Союза омских работодателей Владимир Березовский. В соответствии с соглашением, минимальный уровень трудового дохода работника без учета районного коэффициента составит: во внебюджетной сфере (кроме работодателей сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства) – **9 760 руб.**; для других работников – **9 489 руб.**

– Новый размер минимальной заработной платы в 9760 рублей – это 85% прожиточного минимума в РФ. Но, как известно, президент выступил с инициативой о повышении минимального уровня оплаты труда до уровня прожиточного минимума в стране. Ранее планировалось, что уравнивание МРОТ и прожиточного минимума произойдет в 2019 году. Опережение на 7 месяцев – это очень серьезный шаг с точки зрения увеличения зарплаты для тех категорий россиян, которые получают низкую

зарплату, – считает руководитель социальной службы региона.

Как отметили участники пресс-конференции, работодатели вправе самостоятельно решать, присоединиться к трехстороннему соглашению о повышении МРОТа или отказаться от этого. Однако участники соглашения заявили, что будут прилагать максимум усилий, чтобы все работодатели начали выплачивать низкооплачиваемым работникам новый размер региональной «минималки».

– Сегодня в региональный Союз работодателей входит менее трети омских предприятий. Члены союза, безусловно, будут следовать принятому решению о повышении минимальной заработной платы в регионе. Что касается остальных... Мы опубликовали обращение, призывающее присоединиться к соглашению, – заверил заместитель председателя Союза работодателей Омской области **Виктор Белов**.

Еще один участник пресс-конференции, подписавший соглашение о повышении МРОТ, председатель Федерации омских профсоюзов **Сергей Моисеенко** заявил, что «профсоюзы всегда выступают за увеличение минимального уровня оплаты труда и доведении МРОТа до размера прожиточного минимума». И заметил, что председатель Федерации профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом поднимал вопрос о том, чтоб уравнивание МРОТа и прожиточного минимума произошло уже в этом году. Что касается регионального трехстороннего соглашения, то председатель Федерации омских профсоюзов считает, что очень важно распространить его на всех работодателей региона, включая средний и малый бизнес. Задача эта, конечно же, непростая, но профсоюзы не останутся от ее решения в стороне, заверил лидер омских профсоюзов.

Прожиточный минимум

В Омской области прожиточный минимум составляет 9201 рубль.

По основным социально-демографическим группам:

- для трудоспособного населения – **9760 руб.**,
- для пенсионеров – **7386 руб.**,
- для детей – **9399 руб.**

Напомним, что этот показатель используется при расчете субсидий, пособий и социальных выплат. Размер прожиточного минимума пересматривается ежеквартально на основании потребительской корзины и данных статистики об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам. Новые цифры будут обнаружены в первой половине февраля 2018 года.

ВАКАНСИИ НЕДЕЛИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

26 января 2018 года

Бесплатное приложение к газете «Биржа труда»
для тех, кто ищет работу

**Биржа
ТРУДА**

Пассажирское вагонное депо станции Омск (ул. Леконта, 30, тел. 44-31-09):

- газорезчик, 15000-25000 руб.

«Корекс-групп» (Красноярский тракт, 103/3, т. 8-923-692-54-43):

- уборщица, 6/1, доставка транспортом предприятия из Советского и Центрального округа), 17000 руб.

Омский государственный цирк (пр. Маркса, 43-б, тел. 51-07-73):

- дворник, с 8-00 до 16-00, 16000 руб.

Национальная почтовая служба (ул. 2 Линия, 61, тел. 56-95-15):

- курьер-почтальон, свободный график, сдельно.

Торговый центр «Омский» (ул. Гусарова, 7, к. 4, пн. – пт. с 10-00 до 12-00 и с 14-00 до 17-00, тел. 20-12-63):

- повар горячего/холодного цеха, 16800 руб.,
- помощник повара квасного цеха, 18000 руб.,
- пиццарист, 12000 руб.,
- изготовитель рыбных полуфабрикатов, 11200 руб.,
- кухонный работник, 9600 руб.,
- продавец-консультант, супермаркет, 14000-16000 руб.,
- кассир в ресторан, 10500 руб.,
- сотрудник ресторана, 10000-12000 руб.,
- работник кафе, 10500-13000 руб.,
- работник зала, 8200 руб.,
- официант, 11200-12000 руб.,
- оператор ПК, 15700 руб.,
- мастер по подгонке швейных изделий, 9000 руб.,
- электромонтер, 18400 руб.,
- электромеханик по холодильному оборудованию, 18400 руб.,
- слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования, 1400 руб.,
- слесарь-сантехник, 18300 руб.,

- лифтер, 8500 руб.,
- рабочий по ремонту и обслуживанию зданий, 16000 руб.,
- штукатур-маляр, 15000 руб.,
- грузчик, 11500 руб.

Лицей № 66 (ул. Красный путь, 22-а, тел. 23-93-11):

- логопед, опыт,
- учитель технологии, мальчики, 18 часов,
- учитель русского языка и литературы, опыт, 18 часов.

Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями (ул. 50 лет Профсоюзов, 119/1, тел. 63-09-94):

- экономист, 15000 руб.

ИП Колобов (пр. Мира, 157-б, тел. 8-908-312-93-32):

- кочегар, зимний период, 8000 руб.

«Сибдент» (ул. Химиков, 34, тел. 67-24-73):

- рентген-лаборант, 11600 руб.,
- врач-стоматолог-хирург, 17100 руб.,

- медсестра стоматологического кабинета, 11600 руб.

Специализированный дом ребенка (ул. Заозерная, 9-в, тел. 52-47-95):

- инженер по ОТ, 17000 руб.,
- электромонтер, 10000 руб.

МОЦРО №117 (ул. Андрианова, 4, тел. 22-33-71):

- уборщик, квота для инвалида, 2250 руб.

«Омскгазтехнология» (ул. Коммунальная, 6, тел. 29-00-62):

- слесарь-сантехник, 5 разр., 13000 руб.

Дом пионеров (ул. Магистральная, 57-а, тел. 64-25-48):

- педагог дополнительного образования, 9489 руб.

Гостиничный комплекс «Иртыш» (ул. Красный путь, 155/1, тел. 22-95-25):

- горничная, 14500 руб.

Филиал ФГБУ Россельхозцентр по Омской области (ул. Коммунальная, 4/1, тел. 66-27-47):

- агроном по семеноводству,

0,25 ставки, 4000-5000 руб.

ИК №7 УФСИН (пд. Доковский, 6, тел. 96-65-38):

- младший инспектор отдела режима и охраны, 20000 руб.,
- экономист, 12000 руб.,
- инженер-программист, 12000 руб.

Детский сад №342 (ул. Заозерная, 15-а, тел. 62-23-76):

- помощник воспитателя, 9400 руб.,
- дворник, 9400 руб.

ИП Дроздова (ул. 10 лет Октября, 40, тел. 31-55-38):

- продавец-кассир, 13000 руб.,
- подсобный рабочий, 10000 руб.

СШОР (пр. Мира, 13, тел. 90-13-51):

- бухгалтер, 20000 руб.

Детский сад №385 (пр. Мира, 31-а, тел. 22-52-85):

- слесарь-сантехник, 4700 руб.

Сибирская лесопромышленная компания (пр. Береговой, ул. Иртышская, 1-а, тел. 98-20-22):

- электромонтер, 15500 руб.

«Сибстройремонт» (ул. 1-я Заводская, 3/1, тел. 40-79-63):

- инженер ПТО, вахта, 50000 руб.,
- инженер-сметчик, командировки, 65000 руб.,
- электромонтажник, вахта, 50000 руб.,
- машинист автокрана, вахта, 55000 руб.,
- крановый электрик, вахта, 55000 руб.,
- оператор манипулятора, вахта, 55000 руб.,
- монтажник наружных трубопроводов, вахта, 45000 руб.,
- машинист автовышки и автогидроподъемника, вахта, 55000 руб.,
- электросварщик ручной сварки, 3-5 разр., 50000 руб.,

- машинист экскаватора, 65000 руб.,
- монтажник технологических трубопроводов, вахта, 50000 руб.,
- электрогазосварщик, 3-5 разр., 50000 руб.,
- машинист экскаватора, 65000 руб.,
- бетонщик, 3 разр., вахта, 45000 руб.,
- бухгалтер, 30000 руб.,
- монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, 45000 руб.,
- моторист, вахта, 55000 руб.

Детский сад №345 (ул. Блюхера, 24/1, тел. 8-951-426-62-50):

- помощник воспитателя, 10000 руб.

Омский завод полипропилена (тр. Красноярский, 137, тел. 79-02-07):

- аппаратчик полимеризации, 5 разр., 22000 руб.

«Новые технологии в строительстве» (пр. Губкина, 5, тел. 8-923-296-12-36):

- электросварщик ручной сварки, 30000 руб.

Завод «Металлист» (пр. Мира, 185/3, тел. 26-73-29):

- газорезчик, 3-4 разр., 22000 руб.,
- инженер-конструктор, 18000 руб.,
- электросварщик, НАКС, 4-5 разр., 28000 руб.,
- землекоп, 22000 руб.

«Сибспецэнерго» (пр. Губкина, 7, тел. 8-913-972-70-40):

- маляр, 15000 руб.

«Омкстройматериалы» (ул. Завертьева, 32, тел. 60-13-38):

- слесарь-ремонтник, 4 разр., 18000 руб.,
- плотник, 20000 руб.

«Юникс» (ул. Нефтезаводская, 47-а, тел. 8-913-979-11-41):

- диспетчер автотранспорта, 25000 руб.

- «Сертификат»**
(ул. 6-я Северная, 1, тел. 8-908-312-40-66):
- лаборант химического анализа, 14000 руб.,
 - инженер-технолог пищевой промышленности, 14000 руб.
- Китайская национальная химико-инженерная строительная компания № 7** (тел. 8-966-763-29-77)
- директор предприятия, 35000 руб.,
 - повар, 6 разр., 30000 руб.,
 - бухгалтер, 30000 руб.,
 - инженер по сварке, 30000 руб.,
 - бетонщик, 5 разр., 30000 руб.,
 - инженер-электрик, 30000 руб.,
 - машинист крана, 6 разр., 30000 руб.,
 - монтер по защите подземных трубопроводов, 6 разр., 30000 руб.,
 - плотник, 6 разр., 30000 руб.,
 - геодезист, 30000 руб.,
 - программист, 30000 руб.,
 - инженер по организации управления производством, 30000 руб.,
 - инженер по ОТ, 30000 руб.,
 - электрогазосварщик, 6 разр., 30000 руб.,
 - каменщик, 6 разр., 30000 руб.,
 - пескоструйщик, 4 разр., 30000 руб.,
 - монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, 6 разр., 30000 руб.,
 - фельдшер, 30000 руб.,
 - переводчик технической литературы, 30000 руб.,
 - шеф-повар (китайская кухня), 28000 руб.,
 - изолировщик, 5 разр., 30000 руб.,
 - директор, 40000 руб.,
 - монтажник оборудования предприятий химической и нефтяной промышленности, 6 разр., 30000 руб.,
 - арматурщик, 6 разр., 30000 руб.,
 - станочник специальных металлообрабатывающих станков, 6 разр., 30000 руб.,
 - монтажник технологических трубопроводов, 30000 руб.,
 - директор департамента, 35000 руб.,
 - электромеханик, 30000 руб.,
- инженер по качеству, 30000 руб.,
- стропальщик, 6 разр., 30000 руб.
- СПК КСМ (ул. Тютчева, 2, тел. 8-904-326-86-56):**
- электросварщик ручной сварки, 10000 руб.
- Омский экспериментальный завод (пр. Королева, 32, тел. 77-67-49):**
- повар, 5 разр., 11500 руб.
- «Триод» (пер. Камерный, 38-б, тел. 56-09-59):**
- начальник участка ЖКХ, 15000 руб.
- «Омскэлектро»**
(ул. Чайкиной, 8, тел. 57-78-29):
- рабочий по комплексному обслуживанию здания, 23056 руб.
- Оптовая база «Третий разъезд» (ул. 20 лет РККА, 298, тел. 53-70-01):**
- электрик, 17000 руб.
- Школа-интернат №5**
(ул. 5-я Кордная, 7, тел. 58-22-84):
- медсестра, 10266 руб.
- ИП Ерофеев**
(ул. 10 лет Октября, 219, тел. 32-88-37):
- бухгалтер, 21000 руб.,
 - водитель, 18000 руб.
- Детский сад №101**
(ул. Цементная, 10-а, тел. 54-65-53):
- помощник воспитателя, 10932 руб.
- «Сибирские приборы и системы» (ул. Харьковская, 2, тел. 39-47-40):**
- начальник сектора конструкторского отдела по механике и электромеханике, 35000 руб.
- «Безопасность» (ул. 20 лет РККА, 298, тел. 59-09-00):**
- бухгалтер, 11000 руб.
- КЦСОН «Вдохновение»**
(гор. Комсомольский, 21, тел. 36-01-20):
- экономист, 15000 руб.,
 - специалист по реабилитации инвалидов, 13000 руб.,
 - водитель, 15000 руб.,
 - медсестра по массажу, 27100 руб.,
 - специалист по социальной работе, 13000 руб.
- ЦКБА (пр. Космический, 24-а, тел. 53-80-36):**
- инженер-метролог, 16000 руб.,
 - бухгалтер, 17000 руб.,
 - электромонтер, 16000 руб.
- ПКЦ «Промжелдортранс»**
(ул. Рельсовая, 7, тел. 39-24-80):
- электромонтер, 18000 руб.
- ИК №9 (ул. 27-я Линия, 47-а, тел. 53-72-93):**
- экономист, 12000 руб.
- Музыкально-педагогический колледж**
(ул. Чайкиной, 3-а, тел. 32-21-41):
- лаборант, 11000 руб.,
 - социальный педагог, 11000 руб.
- ИП Мадеева (ул. Жукова, 95, тел. 33-73-90):**
- повар, 20000 руб.,
 - пекарь, 20000 руб.
- «Интерантена»**
(ул. Фрунзе, 40/3, тел. 8-905-923-83-61):
- продавец-консультант, 20000 руб.
- «Аверс-риэлт»**
(пр. Космический, 21, тел. 90-56-90):
- риэлтор, 15000 руб.
- Управление пенсионного фонда (ул. Ипподромная, 35-а, тел. 54-59-23):**
- ведущий специалист-эксперт группы автоматизации, 18000 руб.
- Школа-интернат №5**
(ул. 5-я Кордная, 7, тел. 58-22-84):
- уборщик, 9500 руб.,
 - повар, 9500 руб.
- Детский сад №76 (ул. 50 лет ВЛКСМ, 4-г, тел. 61-30-81, 61-12-07):**
- кухонный рабочий, 1,5 ставки, 9500 руб.,
 - воспитатель, 1,3 ставки, 13369 руб.,
 - мл. воспитатель, 9846 руб.
- Отдел №11 филиала ФГБУ Центральное жилищно-коммунальное управление Минобороны (ул. Пархоменко, 22, тел. 8-962-045-42-37, 8-902-679-59-50):**
- газосварщик, 20000 руб.
- СМУ-1 (ул. 5-я Кордная, 65-б, тел. 56-03-61):**
- машинист крана, 20000 руб.
- «Пикник» (ул. Кирова, 47-а, тел. 8-902-677-83-20):**
- пекарь, 20000 руб.
- Детский сад «Бейбиленд»**
(ул. Перелета, 3/2, тел. 8-983-110-06-86):
- воспитатель, 12000 руб.
- ИП Пашкевич**
(ул. Степанца, 10/2, тел. 59-51-31):
- скорняк, 12000 руб.,
 - мастер по ремонту одежды, 10000 руб.,
 - портной, 10000 руб.
- Арматурно-фланцевый завод (ул. Центральная, 33, тел. 37-34-97):**
- инженер-технолог, 25000 руб.,
 - дефектоскопист, 25000 руб.,
 - токарь, 5 разр., 25000 руб.
- Омская ОТШ ДОСААФ России**
(ул. 3-я Островская, 9, тел. 40-45-71):
- мастер производственного обучения (вождение автомобиля), 15000 руб.
- «Спецпромтех» (ул. 22 Партсъезда, 103-б/4, тел. 67-60-15):**
- слесарь по ремонту и наладке металлообрабатывающего оборудования, 18000 руб.,
 - токарь 3-5 разр., 20000 руб.,
 - контролер ОТК, механический участок, 15000 руб.
- Омский завод трубопроводной арматуры**
(ул. 2-я Солнечная, 42, тел. 71-15-31):
- токарь-карусельщик, 25000 руб.,
 - электромонтер, 25000 руб.
- Сибирский завод металлоизделий**
(ул. Ключевая, 37, тел. 63-90-25, 43-38-93):
- менеджер, 20000 руб.,
 - инженер-конструктор, 30000 руб.,
 - контролер ОТК, 18000 руб.,
 - токарь-карусельщик, 30000 руб.
- «Нефтехимпромторг» (ул. Седова, 55, тел. 51-35-94):**
- токарь, 4-5 разр., 40000 руб.,
 - инженер, 50000 руб.,
 - инженер по ОТ, 25000 руб.,
 - мастер на производство, 25000 руб.,
 - техник-технолог, 25000 руб.,
 - контролер на производство, 25000 руб.,
 - оператор СЧПУ, 3-4 разр., 25000 руб.
- Тепловая компания**
(ул. Москаленко, 137, тел. 55-70-33):
- слесарь КИПиА, 6 разр., 15000 руб.,
 - оператор котельной, 5 разр., 17000 руб.,
 - слесарь-ремонтник котельного и газового оборудования, 5 разр., 18000 руб.
- «Новый мир»**
(пр. Космический, 109/1, тел. 90-19-03):
- разнорабочий, 15000 руб.
- Детская поликлиника №4**
(ул. Мельничная, 11, тел. 55-01-14):
- врач-педиатр участковый, 12000 руб.,
 - заведующий педиатрическим отделением, 12400 руб.

- Школа №33 (ул. Туполева, 1, тел. 77-21-11):**
- учитель начальных классов, 10000 руб.
- Клинический родильный дом №6 (ул. Перелета, 3, тел. 73-32-21):**
- врач-анестезиолог-реаниматолог, 20000 руб.,
- акушерка, 13000 руб.
- Детский сад №203 (п. Новостройка, тел. 55-00-56):**
- воспитатель, 10000 руб.
- Омский завод гражданской авиации (ул. Суровцева, 112, тел. 55-73-69):**
- токарь, 4-6 разр., 20000 руб.
- Школа № 50 (п. Новостройка, тел. 55-12-04):**
- повар, 9489 руб.,
- социальный педагог, 9489 руб.,
- заведующий библиотекой, 9489 руб.
- ПП-8 (ул. 2-я Солнечная, 27, тел. 66-58-90):**
- кондуктор, 16000 руб.
- «Забота» (ул. 10-я Самарская, 17, тел. 55-14-67):**
- медсестра, 15000 руб.
- ИП Кулеватова (ул. Авиагородок, 12, тел. 8-950-333-63-00):**
- мастер маникюра, педикюра, 10000 руб.,
- парикмахер-универсал, 10000 руб.
- Детский сад №25 (ул. Куломзинская, 91, тел. 78-65-90):**
- воспитатель, 10000 руб.
- ИП Худорожко (ул. Герцена, 70, тел. 8-904-827-70-00):**
- обивщик мягкой мебели, 15000 руб.
- «Енисей Сервис» (ул. Семиреченская, 102, тел. 55-12-01, 55-18-79, 55-12-05):**
- маркетолог, 20000 руб.,
- шиномонтажник, 20000 руб.
- СПК «Кран-ремонт» (ул. 2-я Казахстанская, 1-а, тел. 55-93-52):**
- электросварщик, 15000 руб.
- «Энергомонтажсервис Сибирь» (бр. Зеленый, 9/2, тел. 8-913-966-57-27):**
- электромонтажник-наладчик, 20000 руб.
- Детская поликлиника №2 (ул. Путилова, 5, тел. 74-35-11):**
- врач-офтальмолог, 11385 руб.,
- врач-отоларинголог, 11385 руб.,
- ИП Столбов (ул. Семиреченская, 95, тел. 55-44-59):**
- электрогазосварщик, 20000 руб.
- Детский сад №183 (ул. Макохи, 4, тел. 78-22-59):**
- воспитатель, 12000 руб.
- Поликлиника №6 (ул. Фугенфирова, 10, тел. 75-57-20):**
- врач-травматолог-ортопед, 35000 руб.,
- врач-оториноларинголог, 40000 руб.,
- врач-уролог, 31000 руб.,
- фельдшер, 16000 руб.
- Детский санаторий №2 (ул. 2-я Любинская, 2, тел. 71-01-25):**
- медсестра, 14000 руб.
- УМВД РФ по г. Омску (ул. 6-я Северная, 3, тел. 79-29-81):**
- оперативный уполномоченный, 20000 руб.,
- участковый уполномоченный полиции, 20000 руб.
- Детский сад №119 (ул. 4-я Любинская, 48, тел. 78-25-53):**
- воспитатель, 10000 руб.
- Детский сад №198 (ул. Фугенфирова, 1-в, тел. 73-14-49):**
- повар, 4 разр., 10000 руб.
- ПАТП-2 (пер. 10 Семиреченский, 16, тел. 37-87-95):**
- охранник стоячного бокса, кат. Д, 11000 руб.,
- кондуктор, 14000 руб.,
- автослесарь, 14000 руб.,
- агрегатчик, 14000 руб.,
- слесарь по топливной аппаратуре, 14000 руб.,
- водитель, 32000 руб.,
- бухгалтер, 18000 руб.,
- электрогазосварщик, 14000 руб.,
- кладовщик, 11000 руб.,
- механик КПП, 15000 руб.
- БСМП №1 (ул. Перелета, 9, тел. 75-42-61):**
- врач-трансфузиолог, 18000 руб.,
- медсестра, от 8200 руб.,
- врач-анестезиолог-реаниматолог, от 15000 руб.,
- врач невролог, 15000 руб.,
- врач-хирург, 18000 руб.,
- врач токсиколог, 18000 руб.,
- врач физиотерапевт, 12000 руб.,
- врач УЗИ, 12000 руб.,
- рентген-лаборант, 12000 руб.,
- врач-уролог, 18000 руб.,
- врач-терапевт, 15000 руб.,
- врач-офтальмолог, 15000 руб.,
- врач функциональной диагностики, 12000 руб.,
- дворник, 12000 руб.,
- психиатр, 12000 руб.
- «Гидромаш» (ул. Москаленко, 137, тел. 8-908-803-90-00):**
- сверловщик, 3-5 разр., 25000 руб.,
- слесарь-инструментальщик, 3-5 разр., 25000 руб.,
- менеджер, 25000 руб.,
- токарь, 2-5 разр., 20000 руб.,
- фрезеровщик, 25000 руб.,
- заточник, 3-5 разр., 25000 руб.
- Стоматологическая клиника «Эстэй» (пр. Комарова, 21/2, тел. 8-905-922-55-22)**
- медсестра, 13000 руб.
- Колледж транспортного строительства (ул. Лобкова, 17, тел. 44-32-02):**
- специалист по ОТ, 0,5 ставки, 7000 руб.,
- преподаватель английского языка, 10000 руб.
- Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник» (ул. Гуртьева, 7-а, тел. 43-10-00):**
- психолог, 10000 руб.,
- специалист по реабилитации инвалидов, 10000 руб.,
- инструктор по труду, 10000 руб.
- «Кристанваль-Омск» (ул. Красный путь, 58, тел. 8-965-970-79-23):**
- оператор моечной установки, 12000 руб.,
- уборщица, 10000 руб.,
- дворник, 10000 руб.,
- прессовщик, 15000 руб.
- Школа №100 (ул. 4-я Марьяновская, 67-а, тел. 44-23-11):**
- педагог-психолог, 9489 руб.
- Кировский детский дом-интернат (мр. Входной, ул. Челябинская, 2, тел. 71-25-03):**
- медсестра, 15000 руб.,
- администратор баз данных, 12000 руб.,
- фармацевт, 16000 руб.
- Детский сад №351 (ул. Гашека, 1/1, тел. 42-12-80):**
- кухонный рабочий, 9489 руб.,
- повар, 9489 руб.,
- воспитатель, 9489 руб.,
- помощник воспитателя, 9489 руб.
- «Стройремсервис» (ул. Карбышева, 39, тел. 45-13-45):**
- монтажник-сантехник, 25000 руб.,
- электрогазосварщик, 25000 руб.
- «Вкусная еда» (ул. Карбышева, 44, тел. 8-913-684-32-53, 44-33-44):**
- уборщица, 9500 руб.
- Детский санаторий №1 (ул. Стальского, 4/1, тел. 41-83-70):**
- ст. медсестра, 22600 руб.
- Детский сад №3 (ул. Кучерявенко, 10-а, тел. 40-05-60):**
- воспитатель, 15000 руб.
- Вагонное ремонтное депо станции Омск-сортировочный (ул. Толстого, 110, тел. 8-913-620-32-10):**
- дефектоскопист, 5-6 разр., 18000 руб.,
- слесарь по ремонту подвижного состава, 20000 руб.,
- мастер вагонного депо, 34000 руб.,
- бригадир производственного участка по ремонту автотормозного оборудования, 20000 руб.,
- слесарь-ремонтник, 5 разр., 18000 руб.
- Пассажирское вагонное депо (ул. Леконта, 30, тел. 44-37-64):**
- проводник пассажирского вагона, квота для инвалида, 15000 руб.,
- электрик, 18000 руб.,
- машинист экскаватора, 22000 руб.,
- проводник пассажирского вагона, квота для инвалида, 15000 руб.
- Нежинский геронтологический центр (ул. 3-я Ленинградская, 50, тел. 42-65-87):**
- подсобный рабочий, 9500 руб.,
- уборщица, 9500 руб.,
- официант, 9500 руб.,
- медсестра, 12500 руб.,
- зав. отделением, 23900 руб.,
- повар, 5 разр., 9500 руб.,
- инструктор ЛФК, 12500 руб.,
- диетсестра, 12500 руб.
- «Образование-информ» (ул. Серова, 13, тел. 45-13-24):**
- печатник глубокой печати, 10000 руб.,
- дизайнер компьютерной графики, 15000 руб.

**Центр эстетической
медицины «Аврора» (пр.
Маркса, 24, тел. 30-81-57):**
- врач-дерматолог-косметолог, 10000 руб.

**Детский сад №12/2
(ул. Гризодубовой, 5,
тел. 44-30-67):**
- кухонный рабочий, 9489 руб.,
- уборщица, 9489 руб.

**ИП Воротников
(ул. Рождественского, 6-б,
тел. 41-12-88):**
- подсобный рабочий, 9489 руб.

**ТСН «Два капитана»
(ул. 9-я Ленинская, 5,
тел. 8-905-096-72-72):**
- слесарь-сантехник, 9489 руб.

**«Техкомплект» (ул. 2-я
Линия, 61, тел. 56-95-05,
8-962-036-34-60):**
- экономист, 15000 руб.

**Омский
приборостроительный
завод им. Козицкого
(ул. Чернышевского, 2,
к.204-206, тел.24-89-25,
30-82-27):**

- намотчик катушек, квота для инвалида,
- грузчик, квота для инвалида,
- ведущий инженер, квота для инвалида,
- инженер-электроник, квота для инвалида.

**Омский
психоневрологический
интернат (п. Северный,
тел. 71-29-92):**

- специалист по реабилитации инвалидов, 10400 руб.,
- медсестра по массажу,
- врач-психиатр, 9900 руб.
**Лицей № 64 (ул. Чкалова,
3, тел. 8-913-612-76-85 –
Екатерина Владимировна):**
- уборщица, доплата за уборку кабинетов.

**«Омский каучук»
(пр. Губкина, 30,
тел. 69-70-37):**

- санитарка, квота для инвалида, 9000 руб.,
- уборщица, квота для инвалида, 8500 руб.,
- переплетчик документов, квота для инвалида, 9000 руб.,
- архивариус, 0,9 ставки, квота для инвалида, 9500 руб.,
- кладовщик, 13000 руб.,
- кассир торгового зала, 0,5 ставки, квота для инвалида, 5000 руб.,
- слесарь КИПиА, квота для инвалида, 12000 руб.,



- мойщик посуды, 0,5 ставки, 4500 руб.,
- инженер-конструктор КИПиА, 28000 руб.,
- кухонный рабочий, квота для инвалида, 9000 руб.
**ГК АТК-21 (ул. Фрунзе, 80,
тел. 8 965-975-92-88 –
Виктория):**

- заправщик, АЗС, от 15000 руб.,
- дворник, с 8-00 до 12-00, ул. Березовая, 1/, 110000 руб.

**ПАО «Ростелеком» (ул.
Герцена, 3, тел. 8-913-635-38-10, 94-85-11 – Татьяна):**
- менеджер по продажам, 15000 руб.,
- специалист группы телемаркетинга, продажа услуг связи по телефону, обучение 15000 руб.

**«Власта Пром»
(Пушкинский тракт, 7, ост.
«СПМК-3», тел. 59-83-13 –
Сергей Дмитриевич):**

- инженер-технолог, металлообработка, в/о от 15000 руб.,
- электрик, 4 гр., 15000 руб.,
- инженер-конструктор, в/о, от 20000 руб.

**«Лига-Телеком»
(пр. Мира, 48-а,
тел. 8-991-380-96-98):**

- монтажник по протяжке кабеля, обучение, от 22000 руб.,
- администратор интернет-клуба, 2/2, 3/3 по 12 час., 12500 руб.

**ПКФ «Стройматериалы-99»
(пр. Губкина, 1, тел. 69-00-79, 8-904-072-82-37):**

- электрик,
- слесарь КИПиА, 5 разр., 17000-18000 руб., тел. 8-908-112-95-35.

**«Высокие технологии»
(ул. Герцена 48, тел. 8-913-662-50-21, 24-70-13):**

- слесарь-испытатель, 20000-26000 руб.,
- доводчик-притирщик, 27000-45700 руб.,
- электромонтер, 20000-39000 руб.,
- контролёр станочных и механосборочных работ, 12000-26000 руб.,
- гальваник, 15600-23000 руб.,

Мобильный офис в Крутой горке

08 и 22 февраля с 9-00 до 14-00 часов в Крутой горке у административного здания по ул. Российская, 11 будет работать мобильный офис службы занятости. Специалисты городского центра занятости предоставят жителям микрорайона информацию о вакансиях, ответят на вопросы, связанные с поиском работы, профориентацией и трудовым законодательством.

- фрезеровщик, 21000-31000 руб.,

- слесарь КИПиА, 23000-33000 руб.,

- контролер-испытатель 12000-25500 руб.,

- старший инженер-электрик, от 27000 руб.,

- инженер-электрик, от 21000 руб.,

- инженер-технолог (горячая штамповка), от 13000 руб.,

- инженер-конструктор, от 16000 руб.,

- инженер по метрологии, от 14000 руб.,

- контрольный мастер, от 21000 руб.,

- специалист по сбыту, от 20000 руб.

**СНТ «Шинник-3»
(п. Осташково,
тел. 8-904-580-35-09,
8-905-096-94-14):**

- сторож-обходчик, 10000 руб.

- электрик по обслуживанию воздушных линий, до 1000 В, 12000 руб.

**Омский колледж
транспортного
строительства (ул.
Лобкова, 17 тел. 44-32-02
– Ольга Владимировна):**

- преподаватель английского и немецкого языков, на период временной нетрудоспособности, от 12000 руб.

**Управление судебного
департамента в Омской
области (ул. Ленина, 10,
тел. 21-18-42):**

- консультант отдела капитального строительства эксплуатации зданий и управление недвижимостью, в/о, 18700-19500 руб.

**«ГазАртСтрой»
(ул. Транссибирская, 25,
тел. 8 (495) 540-74-50,
90-30-91):**

- водитель вилочного погрузчика, опыт, вахта,
- заведующий складом, опыт, 1С, вахта,
- заведующий складом СИЗ, опыт, 1С, вахта,
- кладовщик, сан/кн, опыт, вахта.

**«Вектор» (ул. 6 Северная,
1/1, 2 эт., к. 10,
тел. 8-913-651-69-95,
8-904-585-63-09):**

- сварщики, опыт от 5 лет, НАКС, вахта,

- монтажники, вахта,

- слесарь, вахта.

**«Продо», птицефабрика
Сибирская (п. Ростовка,
тел. 94-72-05 – Ольга
Юрьевна):**

- аналитик,
- изготовитель полуфабрикатов,

- обработчик птицы, сан/кн, 2/2, 22000-25000 руб.

- оператор птицефабрики, посменно, 18000-20000 руб.,

- тракторист, 18000 руб.,

- водитель грузовых автомобилей, 2/2, от 18000 руб.,

- комплектовщик, 2/2, 20000-25000 руб.

**Региональный центр
образовательных услуг
«Тривиум-центр» (ул.
Дианова, 16, тел. 378-347,
8-983-525-52-86):**

- администратор (менеджер), с 14-00 до 20-00, от 9500 руб.
**Музей имени М. Врубеля
(ул. Ленина, 3,
тел. 24-15-64):**

- уборщица, 0,75 ставки, 7200 руб.,
- стюар.

**Путевая машинная
станция-22 (мрн. Входной,
2888 км, тел. 44-75-39):**

- монтер пути, 26000 руб.,

- машинист козлового крана, командировки, 28000 руб.,

- наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов, командировки, 29000 руб.,

- машинист железнодорожно-строительных машин, командировки, 35000 руб.,

- слесарь-ремонтник авто-тракторной техники, командировки, 27000 руб.,

- аккумуляторщик, командировки, 27000 руб.,

- составитель поездов, командировки, 31000 руб.,

- электрогазосварщик, командировки, 27000 руб.,

- сигналист, командировки, 29000 руб.

На что стоит обратить внимание, готовясь к походу на ярмарку вакансий? Чего ожидают потенциальные работодатели? Несколько несложных правил позволят вам чувствовать себя более уверенно и увеличат шансы на успех переговоров.

Как вести себя на ярмарке вакансий?

Без Нотаций

Посещение ярмарки вакансий сложно уподобить прогулке по минному полю: ошибка не будет стоить вам ни жизни, ни даже, возможно, испорченного настроения. Более того, даже произведя отвратительное впечатление на 99 фирм, вы можете отыграться на сотой, которая возьмет вас на работу или, по крайней мере, на практику. Некоторые психологи так и начинают курс лечения своих излишне мнительных пациентов – учат их не нравиться другим, ведь это тоже искусство.

Загвоздка, однако, в другом: на этапе устройства на работу, хочешь – не хочешь, а придется произвести положительное впечатление на будущего работодателя. Собственно говоря, логика подсказывает, что раз уж вы оказались на ярмарке вакансий, а не ушли, к примеру, в монастырь, вы рассчитываете на то, что встреча с представителем нужной фирмы закончится к удовольствию обеих сторон. Облегчить эту задачу могут помочь правила поведения на ярмарке вакансий.

Составьте карту маршрута

Обратите внимание на информационные материалы, раздаваемые на ярмарке, и особенно на ее интернет-страницу. Лучше заранее составить карту-маршрут – это сразу введет вас в состояние делового тона и придаст вид целеустремленного посетителя. Не слоняйтесь праздно от стенда к стенду.

Наведите справки

Если возможно, стоит удержаться от вопроса «А чем, собственно, занимается ваша фирма?» В отделе кадров вряд ли поверят, что вы с начальной школы клеиваете вырезки газетных сообщений об успехах корпорации в альбом, хранимый под подушкой, но какого-то внимания к их деятельности они ожидать вправе. Поиск в интернете творит чудеса, а конкретные вопросы вызывают уважение.

Инициатива награждаема

Блуждать по ярмарке тенью отца Гамлета большого смысла не имеет – подходить и начинать разговор надо самим, и с чем большей уверенностью вы это сделаете, тем лучше. На самом деле смелости надо набраться лишь на знакомство и первый наводящий вопрос – представители фирм большие специалисты в ведении подобных «смол-токов» и не дадут вам пропасть. Искренность и реалистичная оценка своих навыков – это лучший способ расположить к себе собеседника, а вот чрезмерное расхваливание собственных достоинств будет воспринято неадекватно. Да, в конце разговора не забудьте попросить визитку.

Не забудьте о резюме

Есть смысл иметь при себе резюме, даже если вы планируете просто «изучить рынок». А вдруг представится возможность подать спонтанную заявку, или опытный специалист отдела кадров

согласится пройти по пунктам вашего резюме и его подкорректировать?

Подумайте о внешнем виде

Не преувеличивайте, но и не преуменьшайте значение одежды. Ваш облик должен в целом соответствовать дресс-коду предполагаемой должности. При этом желательно, чтобы костюм позволял вам держаться естественно. Золотое правило бизнес-этикета гласит: в одежде лучше «недобрать», нежели «перебрать», в конце концов, по ней только встречают.

Первокурсники приветствуются

Студентам начальных курсов посещение ярмарок вакансий не просто разрешено – это один из наиболее мудрых шагов, которые можно предпринять во время учебы. Во-первых, по окончании университета работодатели не будут казаться инопланетянами. Во-вторых, еще не поздно «подправить» свой учебный путь под конкретную фирму и позицию. В-третьих, будущую работу можно найти и на начальных курсах – особенно если учесть наличие интересных, в том числе и стипендиальных, программ у потенциальных работодателей.

Готовьтесь к компромиссам

Можете ли вы четко сформулировать для себя условия идеальной работы и те компромиссы, на которые вы готовы пойти из-за несовершенства мира? Какое соотношение между работой и частной жизнью вы способны выдержать? Не будет ли подъем в 6 утра непосильной задачей, или лучше поискать работу с более свободным графиком? С человеком с твердой позицией всегда приятно иметь дело.

Отложите вопрос о зарплате

Вопрос о заработной плате относится в большинстве фирм к иной ступени переговоров, чем та, которая достижима на ярмарке. Лучше иметь это в виду. А вот при позднейшей отсылке резюме ссылка на разговор с представителем фирмы на ярмарке более чем желательна – если только вы не облили его соком и стремитесь скрыть этот факт.

Не позволяйте сбить себя с толку

Дипломированные квалифицированные специалисты по-прежнему в цене, ни одному кризису не удалось надолго изменить этот факт. Знайте себе цену, среди акул бизнеса вы – равноправный партнер. Без вас их предприятия встанут, а их отпрыски сменят мазерати на велосипеды. И, освоив искусство нравиться, не забывайте еще об одном искусстве, овладеть которым вы имеете полное право. Учитесь не нравиться. В конце концов, люди мало похожи на червонцы.

Дмитрий ВАЧЕДИН, Юлия СЕТКОВА.

По материалам «DW-World.De»



На снимке: ярмарка вакансий на Тарской, 11.

По уровню заработной платы Омская область занимает 49 место в России. Поэтому многие омичи активно ищут подработку. О чем должен помнить работник, устраивающийся по совместительству, объясняет юрист Светлана КОРНИКОВА.

На законном основании



Работа по совместительству

Внутреннее и внешнее

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) содержит понятие внутреннего и внешнего совместительства.

Под **совместительством** понимается выполнение трудовых обязанностей в свободное от основной работы время в этой же (внутреннее совместительство) либо другой организации (внешнее совместительство) на условиях трудового договора. Прием на работу совместителя осуществляется после подписания трудового договора и издания приказа о приеме совместителя.

Особенности регулирования занятости совместителей закреплены в главе 44 ТК РФ, где определен порядок оформления работника, продолжительность рабочего времени, оплата труда, гарантии и компенсации, а также процедура увольнения.

Ограничения

Согласно статье 282 ТК РФ любой работник имеет право в свободное время сотрудничать с другим работодателем либо одновременно с несколькими организациями. Но не все могут быть совместителями. Есть категории работников, которым установлен запрет или ограничения на работу по совместительству:

- лица в возрасте до 18 лет (ст. 282 ТК РФ);

- лица, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работа по совместительству связана с такими же условиями (ст. 282 ТК РФ);

- работники, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, если характер работы по совместительству аналогичен характеру основной работы (ст. 329 ТК РФ);

- руководители охраняемых предприятий, а также охранники (ст. 12 Закона от 11.03.1992 N 2487-1);

- государственные, муниципальные служащие (ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ, ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ);

- члены Правительства РФ (ст. 11 Конституционного закона от 17.12.1997 N 2-ФКЗ);

- судьи конституционного суда, адвокаты, работники прокуратуры и сотрудники органов внутренних дел (ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 21.07.1994 N 1-ФКЗ, п. 1 ст. 2 Федерального закона от 31.05.2002 N 63-ФЗ, п. 5 ст. 4 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1, ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ);

- военнослужащие, лица начальствующего состава и служащие федеральной фельдъегерской связи, работники кадрового состава органов внешней разведки РФ, работники Федеральной службы безопасности (п. 7 ст. 10 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ, ч. 5 ст. 9 Федерального закона от 17.12.1994 N 67-ФЗ, ч. 6 ст. 16.1 Федерального закона от 03.04.1995 N 40-ФЗ);

- служащие Банка Рос-

сии, занимающие должности, перечень которых утверждается советом директоров (ст. 90 Федерального закона от 10.07.2002 N 86-ФЗ);

- руководители государственных и муниципальных образовательных организаций, их филиалов (ч. 5 ст. 51 Закона N 273-ФЗ);

- педагогические, медицинские, фармацевтические работники и работники культуры (п. 1 Постановления Минтруда России от 30.06.2003 N 41).

Кроме того, нормы Трудового кодекса РФ ограничивают возможность совмещения для руководителя организации. Обязательным условием для его работы по совместительству является получение разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа) (ч. 1 ст. 276 ТК РФ).

Гарантии и компенсации

Несмотря на то, что совместитель является штатным работником, и ему в соответствии с нормами закона положены все гарантии и компенсации, которые получают основные работники, но существует ряд выплат, которые предоставляются только по основному месту работы. В частности, это оплата учебного отпуска, периода нетрудоспособности и компенсации за особые условия труда в районах Крайнего Севера.

Документы

При приеме на работу по совместительству к друго-

му работодателю работник обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

Правила и исключения

Совместителя принимают на работу по тем же правилам, что и основных работников, за некоторыми исключениями.

В частности, имеют свои особенности и трудовой договор, и размер заработной платы, а также порядок предоставления ежегодного отпуска и компенсации периода нетрудоспособности:

Трудовой договор совместителя обязательно содержит указание на то, что данное место работы является местом работы по совместительству. Помимо прочих обязательных условий, как правило, предусматривается и индивидуальный режим рабочего времени, т.к. совместитель работает в свободное от основной работы время.

Оговаривается и размер заработной платы со ссылкой на Положение об оплате труда и с указанием всех положенных надбавок и доплат, которые присущи данной должности. Учитывая, что совместители, как

правило, имеют частичную занятость, зарплата выплачивается им в размере пропорционально отработанному времени.

На совместителей распространяются практически все социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, в частности, они имеют право на ежегодный отпуск полной продолжительности. Однако, с учетом особенностей их труда отдых им предоставляется одновременно с отпуском по основному месту работы, о чем сказано в статье 286 ТК РФ. В случае, если отпуск по основному месту работы имеет большую продолжительность, работнику предоставляется отдых без оплаты на недостающее количество дней.

Период нетрудоспособности

Имеет свои особенности и компенсирование периода нетрудоспособности. В статье 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» при разных условиях работы предусмотрены разные варианты оплаты больничного листа:

- в случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица;



- если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей (другого страхователя), пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются ему страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица;

- если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих, так и у других страхователей (другого страхователя), пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему либо страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности) исходя из среднего заработка за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие, либо страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица.

Работник, занятый у нескольких работодателей,

имеет право на оплату больничного на всех предприятиях одновременно, при условии официального трудоустройства не менее двух лет и выплаты соответствующих отчислений в Фонд социального страхования. Если же он трудится меньший срок, то больничный лист оплачивается только по одному месту работы по выбору работника.

Запись в трудовой

Согласно нормам, приведенным в статье 66 ТК РФ, сведения о работе в трудовую книжку вносятся только работодателем по основному месту работы, следовательно, при совместительстве запись о новом трудоустройстве вносить необязательно, **это делается только по желанию самого работника.**

Для внесения соответствующей записи сотруднику нужно будет представить копию приказа о приеме в качестве совместителя, а также написать заявление с просьбой внести нужную запись.

Рабочее время

На основании статьи 284 ТК РФ совместитель **не имеет права работать более 4 часов в день**, что составляет половину установленной нормальной продолжительности рабочего времени, то есть, он, как правило, трудится на 0,5 ставки. В случае, если он занят у нескольких дополнительных работодателей,

работа должна осуществляться в установленных пределах, к примеру, по 25% занятости или меньше.

Половина нормы исчисляется именно из той нормы рабочего времени, которая установлена для определенной категории работников. Допустим, в соответствии с законом педагоги заняты не более 36 часов в неделю, соответственно, совместитель-педагог не может трудиться более 18 часов. Однако есть исключения. В выходной день он имеет право трудиться даже полную смену при условии, что ежемесячная норма занятости все же не превысит половину установленной.

Исключением из приведенной нормы являются лишь наличие определенных обстоятельств, которые возникли по основному месту работы.

Например, если сотрудник по основному месту работы приостановил свою деятельность в связи с задолженностью по заработной плате либо отказался от перевода, он может в качестве совместителя трудиться полный день на протяжении всего периода, пока возникшие обстоятельства не прекратят своего действия.

Увольнение

Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

ОТДЕЛ КАДРОВ

Добро пожаловать в «Отдел кадров» газеты «Биржа труда». С его помощью вы можете легко найти работу или нужного специалиста. Для этого следует позвонить по тел. 24-54-69 и, назвав код, получить дополнительную информацию о заинтересовавшем вас человеке. Если среди абонентов нашего банка не найдется подходящей кандидатуры, объявление о вакансии можно бесплатно разместить в нашей газете и других информационных ресурсах государственной службы занятости.

Чтобы ваше объявление о поиске работы увидело свет, следует вырезать, заполнить и передать в редакцию прилагаемый на стр. 13 купон. Или получить его у диспетчера информационного центра на ул. Тарской, 11. Или продиктовать по тел. 24-54-69. Заявки публикуются под кодом. Помимо публикации в газете «Биржа труда», ваши данные будут внесены в банк трудовых резервов и доступны работодателям. Если вы хотите, чтобы в газете был опубликован номер вашего телефона, сделайте соответствующую пометку в купоне.

Объявления соискателей - тех, кто ищет работу

ПЕДАГОГИКА

А-9. Ищу работу педагога-психолога, два высших образования – ОмГПИ и



ОмГУ (психолог, преподаватель психологии), педагогический стаж – 25 лет, жен., 45 лет.

Е-2. Учитель английского языка, в/о (ОмГУ), опыт 15 лет, жен., 45 лет.

ОФИС

П - 8 . Ищу работу специалиста, госслужба, в/юр., ННГУ им. Лобачевского (юрист, практический психолог), опыт в суде 4 года, жен. 30 лет.



Л-2. Ищу работу архиваруса, Word, Excel, окончила Омский библиотечный техникум (специалист ДОУ, архивист). Есть опыт продавца (ТК «На Театральной»), жен. 36 лет.

Т-10. Ищу работу в офисе с нормированным рабочим днем. Два высших образования (ОмГУ – филолог, ОмГУ – актер драматического театра, аспирантура – социальная философия), опыт работы завлитом, актрисой, журналистом. Умение работать с документами, коммуникабельность, грамотность, ведение переговоров, оргтехника, ПК, аналитика.

А-9. Секретарь-референт, делопроизводитель, ведение архива, в/о (ОмГПУ, исторический факультет), опыт, жен. 42 года.

А-8. Ищу работу администратора, в/о (учитель истории), опыт оператора связи, специалиста клиентского сервиса компании «Эр-телеком», ПК. Готова к обучению. Жен. 37 лет.

З-4. Опытный кадровик (стаж 15 лет), в/тех, 1С:8-Кадры, ищет работу по специально-

сти. Рассмотрю предложения о должности делопроизводителя, архиваруса. Жен. 56 лет.

И-3. Ищу работу менеджера по персоналу, в/о (ОмГУ, магистратура, организационная психология), РГЭУ им. Плеханова (экономика, торговое дело), опыт, жен. 37 лет.

К-10. Архиварус, оператор, диспетчер, вахтер, спец/о, жен., 39 лет.

К-7. Инспектор по кадрам, делопроизводитель, секретарь, оператор ПК, спец/о, жен., 29 лет.

ДИЗАЙН, РЕКЛАМА, СМИ, ПОЛИГРАФИЯ

К - 2 6 .

Профессиональный фотограф, опыт работы в СМИ, федеральных и региональных изданиях, пресс-службе областного правительства, победитель конкурсов, участник выставок. Муж. 46 лет.



Х-1. Опытный редактор, корреспондент, в/о, стаж в редакции газеты 24 года, жен., 49 лет.

К-18. Журналист, корреспондент, копирайтер, экон/о, в/о (институт журналистики, коммуникаций и медиаобразования), опыт редактора, журналиста, информационные сайты, авторские проекты, новостные порталы, журнал, жен. 37 лет.

Щ-1. Дизайнер одежды, в/о, жен., 28 лет.

Т-7. Художник-оформитель, спец/о, опыт, муж., 60 лет.

СФЕРА УСЛУГ

Т-8. Ищу работу сиделки. Есть опыт ухода за больными после инсульта, тяжелобольными людьми. Жен., 37 лет., неоконченное/в/о.



ТРАНСПОРТ

Г-4. Водитель кат. В,С (стаж 30 лет), инструктор по вождению (кат. В), машинист автокрана 6 разр., муж. 56 лет.



Ч-3. Механик, старший механик, слесарь-механик по ремонту а/м, мастер-приемщик сервисного центра, технический склад ума, ремонт а/м, знание ПК, в/о (СибАДИ, эксплуатация автомобилей), муж. 24 года.

Л-1. Ищу работу мастера, старшего мастера, механика, автомобильная техника, ходовая часть, опыт, спец/о (эксплуатация ТТМиК, техсервис), муж. 42 года.

Т-9. Водитель 1 класса, кат. В,С,Д,Е, опыт, муж., 50 лет.

К-25. Ищу работу водителя кат. В,С,Д, стаж 12 лет, есть опыт стюарда-станочника, муж. 50 лет.

В-6. Ищу работу водителя кат. В, личный а/м, опыт 15 лет водителем в МВД, тех/о, в хорошей физической форме, готов на командировки, муж., 50 лет.

К-22. Ищу работу водителя электропогрузчика, спец/о, опыт, выполняю разовые работы по погрузке-выгрузке товаров, муж. 44 года.

С-12. Ищу работу мастера ПРР на ж/д транспорте, ж/д вагоны, владею ПК, программы ЭТРАН (электронная транспортная накладная), REIZ (система цветоподбора для ремонта а/м), Офис, спец/о, опыт, муж. 29 лет.

К-21. Ищу работу водителя (стаж более 5 лет), есть опыт мелкосрочного ремонта, газосварки, муж. 29 лет.

Ч-2. Ищу работу водителя, водителя-экспедитора, профессиональный водительский стаж 15 лет, без вредных привычек, владею рабочими профессиями, муж., 59 лет.

М-11. Ищу работу водителя, кат. В, стаж 20 лет, образование среднее.

А-6. Водитель кат. В,С,Д,Е, машинист КНС, опыт, муж., 40 лет.

К-15. Водитель кат. В,С,Д,Е, опыт, муж., 57 лет.

СТРОИТЕЛЬСТВО

К - 2 4 .

Электросварщик 4 разр., опыт 15 лет, монтажник металлоконструкций – 4 года, водитель – 8 лет, бригада 3 человека, сварка металлоконструкций, пластика, металлопластика, спец/о, муж. 55лет.



Ч-1. Прораб, начальник участка, инженер, в/о, опыт, муж., 32 года.

М-2. Инженер-строитель, технолог, спец/о, муж., 59 лет.

С-10. Монтажник металлоконструкций, машинист ДЭС, спец/о, муж., 47 лет.

С-4. Сварщик, газорезчик, спец/о, опыт, муж., 35 лет.

С-7. Монтажник сантехнических систем, спец/о, муж., 51 год.

С-6. Монтажник сантехнических систем, спец/о, муж., 50 лет.

С-5. Отделочник, опыт, муж., 52 года.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Б-10. Электрик 6 разр., Омский промышленно-экономический колледж, техник (эксплу-



ация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования), ПК, водительские права кат. В, муж., 27 лет.

К-27. Ищу работу стропальщика, стаж 5 лет, в/о (ОГМФК, тренер), муж, 50 лет.

Рисунки
Владимира УДАЛОВА.

Н-2. Оператор котельной, истопник, сторож-вахтер, охранник, спец/о (Омский речной техникум №1, техник-судоводитель), опыт старшего помощника капитана, оператора котельной, муж. 45 лет.

М-12. Тракторист широкого профиля, машинист бульдозера-трубоукладчика, опыт, спец/о, муж. 60 лет.

Г-3. Электросварщик ручной сварки, сварщик металлоконструкций на полуавтомате, спец/о, опыт в ИК-7, ИК-9, муж. 47 лет.

С-14. Слесарь по оборудованию 5 разр., машинист ДЭС, владею электроинструментами, дуговой сваркой, муж. 47 лет.

Н-1. Опытный кладовщик, оператор 1С, помощник бухгалтера, в/эконом (ВЗФЭИ), жен. 33 года.

С-13. Машинист ДЭС 5 разр., монтажник ж/б и металлических конструкций 4 разр., слесарь по оборудованию, электроинструмент, сварка, плотник, стропальщик, спец/о, муж. 47 лет.

К-23. Ищу работу кладовщика, фасовщицы, есть большой опыт работы кладовщиком склада ТСМ ТЭК аэропорта Омск-Центральный, тех/о (техник-технолог), жен., 50 лет.

С-11. Ищу работу электросварщика ручной сварки, есть опыт изготовления заборов, спец/о, муж. 40 лет.

А-6. Оператор газовой котельной, заведующий хозяйством, водитель кат. В,С,Д,Е,

в/о (инженер-экономист), опыт, муж., 40 лет.

НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ

Д-5. Ищу работу вахтера, диспетчера, администратора, гардеробщицы, спец/о (бухгалтер, 15-летний опыт соцработника, жен., 40 лет.



Д-4. Грузчик, дворник-разнорабочий, подойдет любая работа, не требующая высокой квалификации, муж. 41 год.

Е-1. Фасовщица, спец/о, жен., 35 лет.

С-2. Грузчик, разнорабочий, спец/о, муж., 21 год.

Б-6. Грузчик, водитель кат. В,С, охранник, муж., 39 лет.

П-7. Грузчик, разнорабочий, сторож, слесарь, муж., 34 года.

Ш-1. Грузчик, разнорабочий (с ежедневной оплатой), муж., 24 года.

П-2. Фасовщица, спец/о, жен., 50 лет.

П-3. Фасовщица, спец/о, жен., 46 лет.

ФИНАНСЫ

Б-8. Ищу работу бухгалтера-оператора 1:С, в/экономическое (2014), опыт 3 года, 1С:управление, торговля, бухгалтерия, Word, Excel, жен., 26 лет.



К-17. Ищу работу бухгалтера на неполный рабочий день, в/о, опыт 40 лет, жен. 63 года.

Р-5. Бухгалтер, спец/о, опыт, жен., 51 год.

З-3. Оператор банковской сферы, в/о, опыт, жен., 50 лет.

ТОРГОВЛЯ, МАРКЕТИНГ

И-4. Ищу работу продавца, кассира, диспетчера, спец/о, Педучилище №4, курсы продавцов-кассиров, опыт продавца 20 лет, жен. 47 лет.



Б-7. Ищу работу фасовщицы, спец/о (торговля), опыт, ден. 48 лет.

К-20. Ищу работу продавца, сторожа, диспетчера ЖКХ, жен., 51 год, образование: кулинарное училище, повар.

Ж-1. Кассир торгового зала, продавец-кассир, спец/о, жен., 52 года.

И-2. Кассир торгового зала, в/о, жен., 50 лет.

Г-2. Оператор, экспедитор, водитель погрузчика, спец/о, опыт, муж., 30 лет.

П-6. Товаровед, оператор 1С, спец/о, жен., 32 года.

ИТР

А-7. Инженер, менеджер, специалист по ПО, в/тех (ОмГТУ, РТФ), опыт, муж. 31 год.



А-6. Экономист-менеджер, оператор газовой котельной, заведующий хозяйством, водитель кат. В,С,Д,Е, машинист КНС, в/о (инженер-экономист), опыт, муж., 40 лет.

Ч-1. Прораб, начальник участка, инженер, в/о, опыт, муж., 32 года.

З-2. Инженер технического отдела, высш/о, опыт, жен., 35 лет.

Д-3. Инженер-электрик, начальник отдела, в/о, опыт, муж., 56 лет.

РУКОВОДИТЕЛИ

Я-1. Ищу работу, связанную со спортом: руководством спортивным клубом, спортивным центром и т.д. Рассмотрю варианты трудоустройства, связанные с логистикой. Образование: СибГУФКС, опыт директора, начальника отдела логистики, служба в армии,



КМС по легкой атлетике, водительские права кат. В, муж., 38 лет.

Б-9. Начальник службы эксплуатации систем газоснабжения, заместитель директора по организации капремонта, материального снабжения, земельных и имущественных вопросов, начальник службы ЭВС и ЭХЭ, опыт в ВС на офицерских должностях, в/о – ленинградское высшее военное инженерное строительное училище, водительское удостоверение кат. А, В, муж. 56 лет, ищу работу ведущего инженера, начальника отдела, службы, заместителя директора по производству или АХЧ.

В-6. Ищу работу заместителя коммерческого директора, управляющего, тех/о, опыт в МВД, водительские права, личный а/м, в хорошей физической форме, согласен на командировки, муж. 50 лет.

В-5. Руководитель кадровой службы, начальник отдела управления персоналом, в/о, опыт, муж., 41 год.

Ф-1. Начальник службы безопасности, в/о, опыт в силовых структурах, муж., 34 года.

ЮРИСДИКЦИЯ

К - 1 б . Юрист-правовед, в/о (юрфак ОмГУ, уголовное-правовой профиль), опыт в кредитных организациях, торговле. Ищу работу в силовых структурах, кредитных организациях, сфере ЖКХ, помощника адвоката, помощника юриста. Жен., 27 лет.



ОХРАНА, БЕЗОПАСНОСТЬ

В-6. Ищу работу охранника, тех/о, опыт в МВД, личный а/м, водительские права кат. В, в хорошей физической форме, согласен на командировки, муж., 50 лет.



Ф-1. Начальник службы безопасности, в/о, опыт, муж., 34 года.

Т-3. Охранник, водитель, опыт, муж., 50 лет.

М-10. Охранник, грузчик, опыт, муж., 40 лет.

Р-2. Ночной сторож, г. Нефтяников, муж., 57 лет.

Мини-резюме

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Возраст _____

Тел. _____

Образование _____ дата окончания _____

Учебное заведение _____

Опыт работы (кем) _____

Кем бы хотели работать, какие услуги предлагаете

У Татьяны Федоровны БАКУЛИНОЙ редчайшая профессия – театральная педагог. Тем более, что она придумала ее себе сама, соединив в одно целое две любимые стороны жизни – образование и театр.

Рассказы о профессиях

Театральная педагог

В 7 классе случайно увидела спектакль детской театральной студии и влюбилась в театр на всю жизнь. Отправилась в Санкт-Петербург, поступать в театральную. Срезалась на третьем туре: 200 человек на место! Хорошо, умный человек объяснил, что артист и учитель – почти одно и то же, направив на филфак пединститута.

– На собственном опыте убедилась в его правоте. Миссия у театра и педагогики одна – просвещение. Театральная педагогика должна быть на всех уроках. Посмотрела, какие ребятки в московских школах, где ей уделяется большое внимание: умные, свободные, красивые, чувство юмора потрясающее, оценок не боятся.

В 27 лет ее кинули на трудный объект – заместителем директора по воспитательной работе окраинного профтехучилища.

– Там же одни хулиганы, – смеется Татьяна Федоровна. – Но я молодая, дерзкая. Всех – в творчество! Театральную гостиную организовала. Директор у нас был замечательный Михаил Дмитриевич, внушал жюри: «Ноту не взял – ерунда, главное – не на улицу, а на сцену вышел, уже пять с плюсом!»

Воспитательную «звезду» приглашали работать в райком партии. Отказалась: хотелось жить и творить. В финансовом техникуме, куда ее перевели на повышение, стали праздновать День театра. И так она заражала своей мечтой ребят, что двое выпускников, оставив финансы, стали актерами. А в 40 лет и ее мечта стала явью. В 1991 году режиссер Владимир Витько, организовав театр «Галерка», познакомился с удивительно театральным замом техникума и тут же пригласил к себе заведующей литературной частью. С высокой и неплохо оплачиваемой должности отличник народного просвещения ушла в малоизвестный театр. Восемь лет назад решила было выйти на пенсию, но...

– Александра Юркова, директор «Пятого театра», предложила самой определить круг обязанностей, – рассказывает Татьяна Федоровна. – Я решила заняться воспитанием детей, вовлекая их в театральную деятельность и превращая в поклонников «Пятого». Театр – это открытая образовательная творческая среда, где не просто показывают спектакли, но и общаются, развиваются, формируют вкус.

Нужна была форма, и Татьяна Федоровна придумала клуб ЭТО – «Эстетика. Театр. Общение», две секции: театральные критики и сценографы. Сумасшед-

шая идея – денег-то не было. Но пришло много ребят. Писала программы к каждому занятию, вести которые безвозмездно взялись друзья и коллеги: журналисты, режиссеры, художники, сценографы, артисты.

Через год секции распустила, решив работать по проектам. Стали приходить новые ребята, но и «старые» прикипели:

– Я объясняла: вы люди театра, надо смотреть Шекспира, Достоевского, Островского. Сейчас уже выросли, разные профессии выбрали: Даниил Толстых каждый год приезжает, в Малом театре работает, Коля Родченко – врач...

Проект – это сложная работа с каждым. И каждого – над собой: надо много прочитать, изучить. Ребята вызовутся декламировать отрывки или инсценировать произведение, а как – не знают. Актеры дают мастер-класс, открывают мелодику речи, показывают приемы. Потом прослушивание, на концерте выступают уже лучшие. Зрители – их друзья, родители.

Возраст участников расширяется: «Шекспиру – 450 лет», пятиклашки просятся, как отказаться? Заинтересовалось село, стали привлекаться училища и колледжи, прежде вовсе неподъемные:

– Мукомольный техникум на Достоевского замахнулся, – рассказывает Татьяна Федоровна. – Будем, говорят, разыгрывать «Идиота». А техникум на окраине города, родители не из самых благополучных. Звонит мальчишка, ревет: штанов приличных нет. Учительница нашла джинсы, деньги на проезд. Ах, как играл, как в обморок падал! Потом узнаю, что на учет его ставят: украл из магазина кусок колбасы. Я такую деятельность развила! Да вы что, он же князя Мышкина читал, просто есть нечего было. Шестеро в семье – соблазнился, но парень-то хороший, светлый.

В проектах Бакулиной теперь участвуют не меньше двадцати школ, пять колледжей, речное училище. Есть завсегда, но постоянно добавляются новые, чему она особенно рада. Разработала абонементы: приходят дети на спектакль, а для них – еще и мастер-класс. Для малышей – «Азбука театральные ремесел», где профессионалы рассказывают, как делаются декорации, костюмы. Для педагогов – «Учителями славится Россия», где выступают не только артисты, но и их ученики.

Организовала «Диалог с театром» – зрительское обсуждение спектаклей вместе с режиссером и актерами.



– И без всякой оплаты – только розы и наша любовь, – восхищается Татьяна Федоровна. – С библиотекой имени Пушкина стали детей к книге приучать. С творческими ребятами интересно – надо высокую планку ставить. Больше люблю работать с теми, кто к театру не имеет отношения, только желание. Меняются на глазах. Автотранспортный техникум – одни парни, 20 человек читали Есенина! По-разному, конечно, но они впервые в театр пришли! Спецучилище стало ходить – дети, уже совершившие преступление. Захотели принять участие в викторине, а знать-то не знают ничего. Но наверху у меня стенды, где все расписано. Билетик вытянут и туда. Я все видела, конечно, но это ж здорово: учатся! А когда рассказала, что Достоевский сидел, да еще у нас в остроге, так обрадовались: да это ж наш братан. Я хотела. Хорошие мальчишки, и цель у нас со спецучилищем одна – исправить. Не сразу, конечно. Но атмосфера сегодняшнего вечера может быть настолько сильной, что влияет на жизнь. Иногда мне говорят, может не надо так детей зазывать? Может и не надо. Но если уж зазвал, должен резонанс у ребенка в душе возникнуть, иначе какой смысл? Театр – живой организм, если полюбишь – это навсегда. Я сама так менялась: театр – это всегда новые эмоции, новые размышления.

На первой Всероссийской конференции «Театральная педагогика» она оказалась не только единственным докладчиком из Сибири, но и единственным практиком. В Омске столь масштабной работы по воспитанию чувственного интеллекта, как она говорит, больше нет. Школа не торопится массово вводить театральную педагогику. Но проект Бакулиной развивается и сам выходит в народ – театр не только зовет к себе, но и выезжает в школы, колледжи, сельские ДК. Актеры ставят спектакль, Бакулина с ребятами делает перед ним программу. Накладно, трудно, но она уверена, что театр должен идти к детям.

Наталья ЯКОВЛЕВА.

Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области (ФБУ «Омский ЦСМ») пригласил журналистов на пресс-тур. Двери распахнули лаборатории, в которых трудятся 120 уникальных специалистов различных областей метрологии. Своей работой они облегчают жизнь не только крупных и малых предприятий, но и рядовых омичей.

Все предприятия Омска

Мера, стандарт, эталон



И.о. директора Омского ЦСМ Андрей Бессонов демонстрирует журналистам эталонный термометр.

– В области стандартизации и обеспечения единства измерений мы сотрудничаем практически со всеми предприятиями региона. Наша главная цель – защита государства и общества от недостоверных результатов измерений», – отметил, обращаясь к журналистам, исполняющий обязанности директора центра **Андрей Бессонов**.

О том, какие неприятности могут подстергать омичей при взвешивании продуктов даже на электронных весах, измерении температуры тела и кровяного давления, проверке уровня алкоголя и так далее рассказал начальник отдела метрологического обеспечения и перспективного развития предприятия **Алексей Попов**.

– Мыверяем ежегодно около двухсот тысяч различных приборов, поэтому наши специалисты знают о них абсолютно все. К примеру, как нас обманывают при взвешивании товара на электронных весах. Самое банальное, пристроить к площадке для взвешивания леску, пропустить вниз к ногам и незаметно нажимать в момент взвешивания. Идет также в ход ловкость не только ног, но и рук. К примеру, если вы покупаете мясо, а продавец после взвешивания тут же протирает весы тряпкой, можно не сомневаться, вес этой мокрой тряпки вы оплатили как мясо. Просто вы не заметили ее под выбранным вами продуктом, – поделился «секретами мастерства» Алексей.

Мало кто знает, что рабочее место практически каждого кассира оборудовано дозиметром. Это сделано для нашей

безопасности. Денежные знаки – идеальный контейнер для смертельно опасных для жизни радиоактивных материалов. Деньги активно переходят из рук в руки и могут в короткий срок подвергнуть радиоактивному заражению массу людей. Чтобы этого не случилось, используются дозиметры, за работоспособностью которых также следят специалисты «Омского ЦСМ». Омская установка по проверке является самой мощной за Уралом, поэтому к нам везут приборы и из других регионов. Кстати, в 2014 году именно здесь доказали, что изготовленная микроминиатюристом Анатолием Коненко книга является самой маленькой в мире. Специалист центра Денис Новиков на уникальном микроскопе показал, насколько она меньше макового зернышка.

Много вопросов возникает по работе электрических счетчиков. Особенно тех, что установлены на больших и малых предприятиях. Арбитром в этих случаях чаще всего выступает Омский ЦСМ.

– К сожалению, недобросовестных плательщиков пока хватает. А это потери, которые, в конечном счете, оплачиваем мы с вами. Мы боремся с этим совместно с инспекторами энергосбытовых компаний, которые к нам обращаются. Вскрываем счетчики и находим в них много интересных вещей. Раньше воришки



У прибора УПКД-3, который держит в руках начальник отдела метрологического обеспечения и перспективного развития Алексей Попов, идеальное «давление» и «пульс»: с его помощью поверяют тонометры.



Инженер-метролог Светлана Шепель рассказывает о проверке алкотестеров.

ограничивались сверлением отверстия и помещением в него прозрачной пленочки. Однако техника шагнула вперед. Сегодня это чаще всего радиоуправляемые модули, которые включаются с использованием пульта. Можно управлять процессом, лежа на диване. Хотя лучше этого не делать, потому что расплата за похищенную электроэнергию довольно жестокая. Сейчас мы помогаем правоохранителям, которые выставили около 600 тысяч штрафа одной гостинице. Другой организации выставили счет на 23 миллиона рублей.

Ресурсники имеют право насчитать оплату по-максимуму, даже если слукавившие организации столько не потребовали, – пояснила начальник отдела поверки и калибровки СИ электронных величин **Оксана Авласенок**.

В других лабораториях журналистам показали, как проходят сертификацию приборы определения уровня алкоголя в крови. Автомобилистам напомнили, что при взаимодействии с работниками Госавтоинспекции они имеют полное право потребовать документ, подтверждающий, что прибор прошел сертификацию и годен к применению. В противном случае любые показания не имеют законной силы.

Кстати, большинство автоматических тонометров показывают недостоверную информацию. Все дело в манжете, которую мы надеваем на руку при замере. Оказывается, их надо подбирать индивидуально, сверяя при этом показания прибора с обычным ручным тонометром, который хорошо зарекомендовал себя за много десятилетий. Недаром в больницах используют именно их. А за проверку квартирных счетчиков учета воды в «Омском ЦСМ», как выяснилось, берут в полтора раза меньше, чем в тех сомнительного свойства конторах, которые облепили своими рекламными объявлениями подъезды практически всех многоквартирных домов Омска.

Алексей НИКОЛАЕВ.



Без протекции

Мы вас устроим!

Среднестатистический омский безработный получает пособие в течение четырех месяцев. Цифра, конечно, условная: кто-то находит рабочее место сразу, кому-то требуется большой временной разбег. При этом 14,6% не могут трудоустроиться более года и получают статус «длительно находящихся на учете в качестве безработного».

Именно для этой категории клиентов службы занятости в информационном центре на Тарской, 11 прошел тренинг «Поиск работы: миф и реальность». Профконсультант **Людмила Мандракова (на снимке)** предложила разобраться в причинах столь длительного «простоя».

Рынок труда существует по тем же законам, что рынок товаров и услуг. Поэтому поиск работы – это серьезная работа, требующая квалификации, грамотно выстроенной стратегии, определенных навыков и умений. Все это несложно научиться. Следует лишь обратиться к специалистам службы занятости. **Ждем вас с понедельника по пятницу на Тарской, 11. Справки по телефонам 245-395, 21-03-67.**

Избирком информирует

18 марта 2018 года состоятся выборы Президента России

Избиратели Омской области могут подавать заявления о голосовании по месту своего нахождения уже с 31 января.

Избирательная комиссия Омской области сообщает, что с 31 января по 12 марта 2018 года избиратели могут подавать заявления в любую территориальную избирательную комиссию, в каждый филиал МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, а также через Единый портал государственных и муниципальных услуг. С 25 февраля по 12 марта 2018 года – в любую участковую избирательную комиссию.

В случае выезда с места своего проживания накануне дня голосования избиратель вправе подать специальное заявление за 4 дня до выборов в участковую избирательную комиссию (с 13 марта и до 14.00 17 марта 2018 года).

Если гражданин по уважительным причинам не может самостоятельно подать заявление, он может в установленные сроки обратиться в территориальную либо участковую избирательную комиссию для предоставления ему возможности подать заявление вне пункта приема заявлений.

Выбрать избирательный участок, на котором удобнее голосовать по месту нахождения, можно по бесплатному федеральному номеру телефона информационно – справочного центра ЦИК России **8-800-707-2018**, на сайте ЦИК России www.cikrf.ru и сайте Избирательной комиссии Омской области www.omsk.izbirkom.ru.



Ученый совет

С 15 марта Омский государственный технический университет начнет обучение.

Повышение квалификации:

- проектирование зданий и сооружений,
- обследование строительных конструкций,
- строительно-техническая экспертиза и оценка объектов недвижимости.

Профессиональная переподготовка:

- промышленное и гражданское строительство,
- строительно-стоимостная экспертиза и техническая инвентаризация объектов недвижимости,
- оценка стоимости предприятия (бизнеса).

Более подробная информация на сайте www.omgtu.ru в разделе «Специалисту»

или по тел. (8-3812) 605-226 - директор ОМРЦПК и ППС **Зензина Ольга Васильевна**.

Омский колледж предпринимательства и права, центр дополнительного профессионального образования (644112, г. Омск, ост. «Студенческая», пр. Комарова, 13, к. 202, тел. (3812) 75-25-57, 77-19-63, 63-44-90, 8-962-058-44-90, e-mail: des_dpo@omescopom.ru; руководитель центра ДПО Приступа Олег Алексеевич, зам. руководителя Тигова Алёна Юрьевна, секретарь Сидоркина Ольга Петровна)



приглашает на курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации по программам:

- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- бармен;
- официант (со знанием R-keeper);
- карвинг;
- кулинарный арт-визаж;
- кладовщик (со знанием 1С);
- кассир торгового зала (со знанием 1С);
- продавец продовольственных/непродовольственных товаров (со знанием 1С);
- специалист по персоналу;
- право и организация социального обеспечения;
- экономика и бухгалтерский учет;
- бухучёт, анализ и аудит;
- бухгалтер-пользователь ПК (1 С: Предприятие);
- 1 С: Бухгалтерия (Коммерческое предприятие и бюджет);
- 1 С: Управление торговлей;
- 1 С: Ваш магазин;
- 1 С : Зарплата и управление персоналом;
- 1 С: ERP;
- web-дизайн;
- компьютерная графика и верстка;
- пользователь ПК;
- оператор ЭВМ;
- водитель категории В;
- повышение разряда по рабочим профессиям.

Программы предназначены как для работающих, так и для желающих заниматься новой профессиональной деятельностью.

Формы обучения: **очная, заочная, вечерняя**. В зависимости от программы обучения выдается **диплом, свидетельство, удостоверение**.

Необходимые документы: заявление, договор, копия паспорта; копия документа об образовании; 2 фото 3х4.

Лицензия на оказание образовательной деятельности №123-н от 16 марта 2015 года (бессрочная) выдано Министерством образования Омской области.

Свидетельство о государственной аккредитации № 168-н от 22.10.2015 года, выдано Министерством образования Омской области.

12+

**Биржа
Труд**

Главный редактор А.Ю. САМСОНОВА
Газета отпечатана в издательском комплексе государственной службы занятости.
Распространяется бесплатно

Учредитель: Главное управление государственной службы занятости населения Омской области

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Омской области 02.09.2009. Регистрационный № ПИ № ТУ 55-00136.

Адрес редакции, издателя и типографии:
644043, г. Омск, ул. Тарская, 11,
тел. (3812) 24-54-69
Верстка - В.И.Жуков, печать - Ю.М.Турбин

Подписано в печать 25.01.2018
Время подписания в печать:
по графику в 14-00 фактически в 14-00

e-mail: btruda@omskzan.ru
<http://www.omskzan.ru>

Тираж 2500 экз.